

Objectifs

- Découvrir et appliquer les principes nécessaires pour fédérer une équipe
- Mieux se connaître pour mieux découvrir l'autre
- Comprendre et utiliser les différences comme une force pour l'équipe
- Responsabiliser, pratiquer la délégation et l'autorégulation

Contenu

- Prendre le temps de se connaître
- Influence de l'environnement sur mon comportement ou comment l'affectif perturbe le cognitif
- Communiquer à partir d'une situation très ludique, comment mettre l'accent sur nos difficultés à communiquer et savoir y remédier
- Coopérer en développant une cohésion opératoire favorisant l'entraide et le bon fonctionnement en équipe
- Coopérer en développant une cohésion sociale participant à la motivation
- Les leviers nécessaires au manager

Méthodes

- L'ensemble des contenus est abordé à travers le concept EN-ACTION sous forme de « jeux » favorisant largement la motivation et les apprentissages. **Une tenue de sport est obligatoire.**
- On part de situations aménagées « à partir du monde de l'ovalie ». Elles font générer des comportements sur lesquels nous animons des échanges, permettons d'expérimenter des solutions et apportons des éléments théoriques et pratiques
- Les supports théoriques abordés sont remis aux étudiants sous forme de PDF à la fin de chaque journée de formation



Photos prises durant la formation

Langue: Français

Public cible : doctorants toutes années

Prérequis : aucun

Formateur : Xavier VERDY, XV management, professeur affilié à l'ESC et à l'UCA et à Baptiste CORVEY BIRON, consultant formateur affilié à l'ESC Clermont.

Durée : 21 heures (3 journées)

Nombre maximum de participants : 18 participants en présentiel

Validation : 1 module